

JAARVERSLAG 2023 - LEESGIDS

INLEIDING

Er zijn verscheidene wijzigingen aangebracht aan de presentatie en de inhoud van ons jaarverslag. We lichten ze hier toe voor een beter begrip van de gegevens en de bedoeling ervan.

GRAFIEKEN

We hebben onze grafieken met horizontale blauwe balken vervangen door tabellen om de titels van de gepresenteerde gegevens beter leesbaar te maken.

1. GEGEVENS OVER WERKNEMERS, HUN RISICO'S EN HUN GEZONDHEIDSTOEZICHT

Dit hoofdstuk bevat geen nieuwigheden qua inhoud.

Wij presenteren net als voordien onder punt e. de top 10 van de risico's aanwezig in uw onderneming. Ze bieden een nuttig samenvattend beeld om de belangrijke aandachtspunten van onze preventieadviseurs-arbeidsartsen bij het gezondheidstoezicht te begrijpen.

Wij voegen de volledige lijst van deze risico's niet meer toe als bijlage. Deze lijst is immers dynamisch en kan tussen de opmaak van het verslag en de presentatie ervan op het CPBW gewijzigd zijn. Onze medewerkers kunnen u deze lijst bezorgen om uw bijdrage te ontvangen voor de update ervan, zoals de Codex Welzijn op het Werk het bepaalt in artikelen 1.4-5, 6 en 7.

2. INFORMATIE OVER RAADPLEGINGEN EN UITGEVOERDE BIJKOMENDE ONDERZOEKEN


Dit hoofdstuk bevat geen nieuwigheden wat inhoud betreft.

We presenteren zoals voordien onder punt d. de top 10 van de risico's beoordeeld bij het periodieke gezondheidstoezicht in de loop van het jaar. We voegen niet meer de volledige lijst van de beoordeelde risico's bij het gezondheidstoezicht toe als bijlage. Die is beschikbaar op aanvraag.

We hebben de grafiek met alle besluiten geformuleerd door uw preventieadviseur-arbeidsarts - van alle types raadplegingen samen - vervangen door 3 nieuwe hoofdstukken. Dat zijn hoofdstuk 3, 4 en 5 die we hieronder verder toelichten.

CESI asbl

8, avenue Konrad Adenauer
B-1200 BRUXELLES
WWW.CESI.BE

+32(0)2 771 00 25
commercial@cesi.be
in 

N° Entreprise : BCE | KBO : 409 122 442
IBAN : BE20 3100 2361 6556
BIC : BBRUBEBB



3. BESLUITEN GEFORMULEERD DOOR DE ARBEIDSARTS NA AFLOOP VAN DE PERIODIEKE RAADPLEGINGEN

Dit hoofdstuk wil nader ingaan op de besluiten geformuleerd door uw preventieadviseur-arbeidsarts tijdens zijn/haar raadplegingen bij het periodieke gezondheidstoezicht.

De verschillende types besluiten zijn duidelijker toegelicht dan voordien.

We verzoeken u om deze besluiten te analyseren in samenwerking met uw arbeidsarts.

4. BESLUITEN GEFORMULEERD DOOR DE ARBEIDSARTS NA RAADPLEGINGEN IVM MOEDERSCHAPSBESCHERMING

Dit hoofdstuk wil nader ingaan op de besluiten genomen door uw preventieadviseur-arbeidsarts tijdens de raadplegingen i.v.m. moederschapsbescherming. Deze gegevens kunt u aanwenden voor het uitstippelen van uw beleid inzake moederschapsbescherming.

5. BALANS VAN DE WERKHERVATTINGSTRAJECTEN EN DE BESLUITEN GEFORMULEERD DOOR DE ARBEIDSARTS

Dit nieuwe hoofdstuk stoffeert ons jaarlijks verslag inzake werkpostaanpassingen en de stappen genomen inzake werkhervatting, zoals bepaald in de Codex Welzijn op het Werk in artikel I.4-79.

U vindt in dit hoofdstuk:

- a. Een eerste tabel met het aantal stappen opgestart in de loop van het jaar
- b. Besluiten geformuleerd bij spontane raadplegingen
- c. Besluiten geformuleerd bij onderzoeken bij werkhervatting
- d. Besluiten geformuleerd tijdens re-integratietrajecten
- e. Vaststellingen van uw preventieadviseur-arbeidsarts in verband met specifieke procedures in het kader van artikel 34 van de Arbeidsovereenkomstenwet.

6. INLICHTINGEN OVER COLLECTIEVE PRESTATIES

In dit hoofdstuk, dat ook al in onze vorige verslagen te vinden was, leek het ons relevant om de gegevens over onze uitgevoerde prestaties aan te vullen met een punt over de wettelijke voorziene activiteiten die we niet hebben kunnen uitvoeren bij gebrek aan uitnodiging van onze aangeslotene, ondanks het feit dat wij hem hiervoor wel benaderd hebben. Wij hebben het hier meer bepaald over het bedrijfsbezoek en de deelname van de preventieadviseur-arbeidsarts aan minstens 2 vergaderingen van het CPBW per jaar. Wij zijn overtuigd van hun reële belang in het kader van onze opdrachten.

7. INLICHTINGEN OVER TUSSENKOMSTEN VAN HET MEDISCH DEPARTEMENT VOLGENS OFFERTE

Dit nieuwe hoofdstuk documenteert de mogelijke tussenkomsten van onze medewerkers van het medisch departement volgens specifieke offertes. Deze waren niet gedocumenteerd in de vorige verslagen.

8. INLICHTINGEN OVER OPDRACHTEN INZAKE RISICOBEBEER

Dit hoofdstuk is niet nieuw. Er is wel een extra paragraaf toegevoegd die onder de tussenkomsten van de verschillende preventieadviseurs op het gebied van risicobeheer de activiteiten met opleidingsdoel eruit haalt en meer zichtbaar maakt.

9. INLICHTINGEN OVER PREVENTIE VAN PSYCHOSOCIALE RISICO'S OP HET WERK

Dit hoofdstuk is niet nieuw. We hebben twee wijzigingen aangebracht.

Eenzijds hebben we het totale aantal uren gepresteerd door uw preventieadviseur psychosociale aspecten uitgesplitst in informele en formele psychosociale tussenkomsten.

Anderzijds hebben we dit hoofdstuk verlicht door alle punten betreffende het verslag van uw interne dienst waarvan de externe diensten nooit gegevens ontvangen, weg te laten om de gegevens die wij u doorgeven beter zichtbaar te maken.