

RISICOANALYSE



De Codex Welzijn op het werk geeft de werkgever het vereiste kader om zijn beleid inzake welzijn van de werknemers uit te werken om arbeidsongevallen en beroepsziekten te vermijden.



WAT IS EEN RISICOANALYSE ?

Een risicoanalyse bestaat erin de **voorwaarden te bestuderen van de blootstelling van werknemers aan gevaren en aan risico's** die in de onderneming geïdentificeerd zijn.

Deze risicoanalyse komt tussen op alle niveaus (het individu, de organisatie in zijn geheel, de teams).

RISICO EN GEVAAR ZIJN NIET TE VERWARREN

- **GEVAAR** : Intrinsieke eigenschappen van een uitrusting, stof, werkproces... die de gezondheid van werknemers schade kunnen toedienen.
- **RISICO** : De mogelijkheid tot schade wordt concreet bij blootstelling.

UIT WELKE STAPPEN BESTAAT EEN RISICOANALYSE ?



De gevaren identificeren.

De mogelijke bronnen van ongevallen en beroepsziekten opsporen en de blootgestelde personen identificeren.



Analyseren en beoordelen.

De eventuele risico's opsporen die aanwezig zijn op de werkplek. Door de risico's te beoordelen bent u in staat ze te klasseren volgens hun orde van belang.



Het risico weghalen/beperken.

De in te voeren preventiemaatregelen bepalen.



Volgens de wetgeving ligt de eindverantwoordelijkheid van de risicoanalyse bij de werkgever. U bent dus verantwoordelijk voor de lancering, de uitvoering en de actualisering van de risicoanalyse.



RISICOANALYSE



DE RISICOANALYSE MONDT UIT IN EEN PREVENTIEPLAN VOOR UW ONDERNEMING
WAARIN DE DOOR TE VOEREN PREVENTIEMAATREGELEN WORDEN UITGESTIPPELD :

HET PREVENTIEPLAN

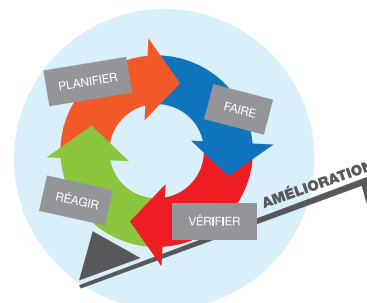
Het preventieplan houdt rekening met de hiërarchie van de preventiemaatregelen :

- Primaire preventie (weghalen van de risico's bij de bron)
- Secundaire preventie (collectieve bescherming/individuele bescherming)
- Tertiaire preventie (noodmaatregelen en eerste zorgen)

De preventiemaatregelen dienen aangepast te zijn aan :

- de aard van de activiteiten
- specifieke werknemersgroepen
- de blootstelling van alle betrokken groepen (personeel, uitzendkrachten, bezoekers, leveranciers, enz.)

De uitvoering van een risicoanalyse volgt de stappen van **het wiel van Deming** om het kwaliteitsbeheer ervan te waarborgen. Een regelmatige follow-up en correctie van de acties zijn essentiële elementen om tot een dynamisch systeem voor risicobeheersing te komen.



ENKELE PRAKTISCHE TOOLS OM EEN RISICOANALYSE TE ORGANISEREN IN UW ONDERNEMING ?

BROCHURE FOD WERKGELEGENHEID : Deze publicatie stelt verscheidene methoden voor om de risicoanalyse uit te voeren.

DE SOBANE-METHODE : Deze methode, voorgesteld door de FOD Werkgelegenheid, is een globale en participatieve benadering.

OVERLEGGIDSEN DÉPARIS : Via deze methode kunt u de volledige werksituatie op participatieve wijze aanpakken door te vertrekken van de reële arbeidsactiviteit om ingrepen te bepalen die nodig zijn om de arbeidsvoorwaarden op ergonomisch vlak te verbeteren.

DE KINNEY-METHODE : houdt rekening met 3 elementen bij het uitvoeren van een risicoanalyse. De waarschijnlijkheid, blootstelling en gevolgen van het risico.

OIRA : De OIRA-tools zijn aangepast aan kleine ondernemingen die met preventieacties willen beginnen. Ze zijn ontwikkeld door het Europees Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk (EU-OSHA) van de Europese Unie.

CESI, AAN UW ZIJDE

De preventieadviseurs van CESI kunnen in uw onderneming risicoanalyses uitvoeren in volgende domeinen: veiligheid, hygiëne, ergonomie, psychosociale risico's...

[RAADPLEEG ONZE CATALOGUS >](#)

[NEEM CONTACT OP >](#)

