



FORMATION

# Prévention et bien-être : rôle de la ligne hiérarchique

Accidents du travail

Mesures de prévention

Sécurité

CODE PRODUIT

B0701

## Thématique

Exposé du rôle de la ligne hiérarchique dans le cadre de la politique du bien-être et de la prévention d'une entreprise.

## Objectifs

Formation et sensibilisation de la ligne hiérarchique par une description du cadre légal et du rôle qu'ont les dirigeants au sein de l'entreprise dans le cadre du bien-être et de la prévention.

## Programme

**Durée** : ½ journée ou 1 journée. Groupes de 15 personnes maximum.

**Matériel nécessaire** : un local adapté au nombre de participants où le formateur peut faire une présentation (présence d'un projecteur et d'un écran nécessaire).

**Contenu de la formation** : il sera fait usage d'un programme de formation standard comprenant les sujets suivants :

- Réglementation en matière de bien-être.
- Acteurs impliqués.
- Responsabilités, tâches, compétences.
- Accidents du travail.
- Achat d'équipement de travail : les trois feux verts.

La présentation sera suivie par une séance de questions et d'interaction avec le formateur. Une personnalisation de la formation est possible pour :

- Intégrer vos procédures internes
- Proposer une démarche d'analyse d'accident
- Intégrer un théâtre d'entreprise avec une mise en situation
- Etc.

## Méthode

Formation théorique et participative avec présentation PowerPoint.

Si une personnalisation de la formation est demandée, elle sera construite sur base :

- D'une réunion préparatoire avec l'employeur et le conseiller en prévention interne
- L'analyse de vos procédures
- La préparation d'un cas d'accident
- La création d'un scénario pour le théâtre d'entreprise
- Une réunion de révision du contenu avant la formation

Dans le cadre de la formation « 1 journée avec une animation », le programme est enrichi de mises en situation par une comédienne et coaché par le formateur (pour faire un lien avec la partie de la première ½ journée).

Les avantages sont les suivants:

- Utilisation d'une charte éthique (respect, non jugement et humilité)
- Il n'y a pas d'enjeu hiérarchique, puisque l'autorité de la LH n'est pas stigmatisée
- Les scènes jouées reprennent les difficultés rencontrées par la ligne hiérarchique (EPI, comportements,...) et comment y faire face de manière à changer ou renforcer un comportement d'un ou de plusieurs travailleurs
- Les mises en situations sont partagées en toute bienveillance par les participants
- Les points forts sont mis en avant et les points à améliorer sont commentés et discutés
- Un feed-back sur le fond et la forme sont donnés par les deux formateurs

## **Public**

Employeur, membres de la ligne hiérarchique, top management.