



FORMATION

Preventie en welzijn: rol van de hiërarchische lijn

Arbeidsongevallen

Preventiemaatregelen

Veiligheid

CODE PRODUIT

B0701

Thématique

Toelichting van de rol van de hiërarchische lijn binnen het welzijns- en preventiebeleid van een bedrijf.

Objectifs

Opleiding en sensibilisatie van de hiërarchische lijn met een beschrijving van het wettelijke kader en de rol die de leidinggevenden in het bedrijf hebben in het kader van welzijn en preventie.

Programme

Duur: ½ dag. Groepen van maximaal 15 personen.

Benodigd materiaal: een lokaal dat is aangepast aan het aantal deelnemers en waar de lesgever een presentatie kan geven (aanwezigheid van beamer en projectiescherm zijn vereist).

Inhoud van de opleiding: er wordt gebruik gemaakt van een standaard opleidingsprogramma met volgende onderwerpen:

- Reglementering in verband met welzijn op het werk.

- Betrokken actoren.
- Verantwoordelijkheden, taken, bevoegdheden.
- Arbeidsongevallen.
- Aankoopprocedure van arbeidsmiddelen: de drie groene lichten.

Na afloop van de presentatie is er gelegenheid voor een vragenronde en interactie met de lesgever. De opleiding kan worden gepersonaliseerd met als doel:

Integratie van uw interne procedures.

Een benadering van ongevalsanalyse voorstellen.

Integratie van bedrijfstheater met een rollenspel.

...

Méthode

Theoretische en participatieve opleiding met Power Point-presentatie.

Als er wordt gevraagd om de opleiding te personaliseren, zal dit gebeuren op basis van:

- Een voorbereidende vergadering met de werkgever en de interne preventieadviseur.
- De analyse van uw procedures.
- De voorbereiding van een casus van ongeval.
- De uitwerking van een scenario voor het bedrijfstheater.
- Een vergadering voor herziening van de inhoud voorafgaand aan de opleiding.

In het kader van de opleiding "1 dag met animatie" is het programma aangevuld met rollenspelen door een actrice en coaching door een trainer (om het verband te leggen met de eerste ½ dag).

Dit zijn de voordelen:

- Gebruik van een ethisch charter (respect, niet oordelen en nederigheid)
- Er is geen hiërarchische opzet, want de autoriteit van de HL wordt niet gestigmatiseerd
- De gespeelde scènes bevatten de moeilijkheden die de hiërarchische lijn ondervindt (PBM, gedrag...) en hoe ermee om te gaan om een gewoonte/attitude van een of meerdere werknemers te veranderen of te versterken
- De deelnemers wisselen in alle openheid ervaringen uit tijdens de rollenspelen

- Sterke punten worden in de verf gezet en te verbeteren punten worden becommentarieerd en besproken
- De twee trainers geven feedback over inhoud en vorm

Public

Werkgever, leden van de hiërarchische lijn, top management.