



CONSEIL

Psychosociale risico's analyseren: participatieve aanpak

Risicoanalyse

Psychosociale risico's

CODE PRODUIT

E1052

Thématique

Uitwerken van een risicoanalyse van psychosociale belasting van de arbeid volgens een participatieve aanpak.

Objectifs

Opstellen van een participatieve analyse van de psychosociale risico's in het bedrijf:

- Samenwerking tussen het bedrijf en de preventieadviseur, gespecialiseerd in de psychosociale risico's.
- Analyse van de verschillende psychosociale risico's van de werksituatie.
- Identificatie van de risicogroepen en -factoren.
- Voorstellen tot preventieve maatregelen te nemen afhankelijk van de risicobeoordeling.

Programme

Een participatieve analyse:

- hetzij onder de vorm van een individueel onderhoud (ongeveer 45 minuten per persoon),
- hetzij in werkgroepen (ongeveer 3 uren per werkgroep van 6 tot 10 personen). De deelnemers worden in zo homogeen mogelijke groepen verdeeld.

Méthode

Het bedrijf of de instelling heeft de keuze tussen twee participatieve methodes:

- De methode «Individueel»: Tool voor het uitvoeren op participatieve basis van een risicoanalyse betreffende de psychosociale risico's op het werk, ontworpen door het expertteam van CESI. Elke werknemer wordt via een semigestructureerd individueel gesprek gevraagd om na te denken over zijn algemene arbeidssituatie met behulp van specifieke technieken. Het belangrijkste doel is om de psychosociale risico's te identificeren waarmee werknemers geconfronteerd worden. Er wordt de deelnemers ook gevraagd om mogelijke realistische oplossingen voor te stellen.
- De methode «Groepsfocus»: Participatieve en collectieve methode. Die is bedoeld om de psychosociale risico's waarmee werknemers geconfronteerd worden, collectief te identificeren. Op basis van collectieve intelligentie komen in de groep voorstellen tot stand met concrete preventiemaatregelen.

Er bestaan verscheidene faciliteringsmethoden (checklist, PRA-methode, oplossingsgerichte checklist) om uit te kiezen bij de analyse van de vraag door de PAPS, afhankelijk van de realiteit in de onderneming, de groep en de beoogde doelstellingen.

Ongeacht de gebruikte methode wordt de deelnemers gevraagd om realistische oplossingsvoorstellen in te dienen. Het doel van deze verschillende methoden is om een analyse van de psychosociale risico's voor de onderneming uit te voeren en hier de conclusies van door te geven aan de werkgever via een interventieverslag met de risicofactoren en preventiemaatregelen en hun prioriteiten

Public

Werkgever, leden van de hiërarchische lijn, interne preventiedienst, leden van het comité voor preventie.